



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



TERCER INFORME SEGUIMIENTO AL PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO-PAAC (SEPTIEMBRE - DICIEMBRE) 2025

GESTIÓN DE CONTROL INTERNO

1. INTRODUCCIÓN:

En cumplimiento del artículo 3 del Decreto 2641 de 2012, por el cual se reglamentan los artículos 73 y 76 de la Ley 1474 de 2011 - Estatuto anticorrupción", se presenta a continuación el informe de seguimiento de la estrategia de lucha contra la corrupción y de atención al ciudadano la E.S.E. Hospital San Francisco, este seguimiento incorpora el avance de las actividades aprobadas para desarrollar en la vigencia 2025 de los cinco(5) componentes a saber: (I) gestión del riesgo de corrupción; (II) racionalización de trámites, (III) rendición de cuentas, (IV) mecanismos para mejorar la atención al ciudadano, (V) mecanismos para la transparencia y acceso a la información, (VI) iniciativas adicionales- código de Integridad

OBJETIVO:

Dar a conocer a los órganos de control, ciudadanos y demás partes interesadas de la E.S.E el seguimiento y resultados del Plan Anticorrupción, Atención y Participación Ciudadana de la E.S.E Hospital San Francisco septiembre - diciembre 2025.

ALCANCE:

Verificar el cumplimiento de las actividades programadas por sus responsables, teniendo en cuenta el cronograma propuesto en el plan anticorrupción y atención al ciudadano 2025, correspondiente a septiembre - diciembre 2025

METODOLOGIA:

Verificación y análisis de la información de actividades programadas y sus soportes de acuerdo al monitoreo de los avances remitidos por el área de planeación con cada uno de los responsables, además de la verificación por medios virtuales, correo electrónico, y revisión en la página web del Hospital.

SEGUIMIENTO POR COMPONENTE:

PRIMER COMPONENTE: GESTION DEL RIESGO DE CORRUPCION

La política de administración del riesgo de corrupción: Realizando revisión del plan anticorrupción y atención al ciudadano para la vigencia 2025 publicado en la página web de la E.S.E, En su primer componente con respecto a la política de administración del riesgo de corrupción se puede evidenciar la formulación de una política de



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



administración del riesgo en el hospital San Francisco.

Construcción del Mapa de Riesgo de Corrupción:

Paso 1: Identificación del proceso: Se evidencia que en el mapa de riesgos de corrupción se realizó una identificación por procesos de acuerdo a lo establecido en los lineamientos.

Paso 2: Objetivo del proceso: Se evidencia que en el mapa de riesgos de corrupción no se describe el objetivo del proceso al que se le identificarán los riesgos de corrupción.

Paso 3: Establecer las causas. Se evidencian los factores generadores o las causas para cada riesgo y la misma fue realizada a partir de los factores internos y externos.

Monitoreo y Revisión: Para este seguimiento se evidencian que los líderes de los procesos en conjunto con sus equipos realicen el monitoreo y revisión periódicamente el documento del Mapa de Riesgos de Corrupción y si es del caso ajustarlo.

Seguimiento: Se evidencia un seguimiento cuatrimestral por parte de la Oficina de Control Interno o quien haga sus veces, al plan anticorrupción y atención al ciudadano y seguimiento y evaluación de los controles al mapa de riesgos de corrupción y recomendaciones para el periodo de septiembre - diciembre 2025.

Este componente obtuvo un nivel de cumplimiento en el cuatrimestre del 85%.

2. SEGUNDO COMPONENTE RACIONALIZACION DE TRAMITES-ESTRATEGIAS ANTITRAMITE.

Para la vigencia evaluada se está implementando el inventario de trámites propuestos por la Función Pública y los registros en el Sistema Único de Información de Trámites (SUIT).

De igual manera se evidencia que la ESE no tiene cargadas las estrategias de la política de racionalización de trámites para la vigencia 2025, en el módulo de Trámites y Otros Procedimientos Administrativos – Priorizados de la plataforma SUIT.

Este componente para el cuatrimestre evaluado obtuvo un nivel de cumplimiento del 0%.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



3. TERCER COMPONENTE. ESTRATEGIAS DE RENDICION DE CUENTAS.

Seguimiento Plan anticorrupción septiembre - diciembre 2025.-Estrategias de Rendición de cuentas, se observa publicado en la página web de la entidad, el informe de evaluación y conclusiones audiencia pública de rendición de cuentas a la ciudadanía vigencia 2024.

El componente de estrategias de rendición de cuenta para el cuatrimestre evaluado obtuvo un nivel de cumplimiento del 100%.

4. CUARTO COMPONENTE.MECANISMOS PARA MEJORAR LA ATENCION AL CIUDADANO

En el seguimiento del Plan anticorrupción septiembre - diciembre 2025, en el componente Mecanismo para mejorar la atención al ciudadano, se evidencia actas y listado de socialización sobre temas de humanización en atención al usuario, derechos y Deberes de los usuarios, entre otros temas de mejorar la atención del ciudadano.

Este componente de mecanismos para mejorar la atención al ciudadano en el cuatrimestre evaluado obtuvo un nivel de cumplimiento del 90%.

5. QUINTO COMPONENTE. MECANISMOS PARA LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION.

Se evidencia en la página web de la entidad publicada los planes y manual de políticas y procedimiento, rendición de cuenta e informes de control interno.

Este componente obtuvo un nivel de cumplimiento del 95%.

6. SEGUIMIENTO COMPONENTE 6: INICIATIVAS ADICIONALES

Aunque este componente no es obligatorio incluirlo en el plan anticorrupción el cual sugiere que en los Códigos de integridad, se incluyan lineamientos claros y precisos sobre temas de conflicto de intereses, canales de denuncia de hechos de corrupción, mecanismos para la protección al denunciante, unidades de reacción inmediata a la corrupción entre otras, en cuanto a este componente se puede analizar que la ESE continua con la divulgación de los valores del código de integridad, en el proceso de inducción y reinducción de la ESE, se programa y se encuentra publicado en la página web de la empres



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL SAN FRANCISCO

CIÉNAGA DE ORO - CÓRDOBA

Donde el trabajo se convierte en vida...!



RECOMENDACIONES

Se recomienda realizar monitoreo y seguimiento mensual a las actividades del plan anticorrupción y mapa de riesgos de corrupción por parte del líder de planeación y líderes de áreas con acciones establecidas en cada componente y presentarlo al comité MIPG.

- Implementar en la página web de la entidad la plataforma SIUT
- En los componentes de racionalización de trámites, servicio al ciudadano-Transparencia y Acceso a la información, no se evidencio ningún avance, por lo que se recomienda que estas actividades se ejecuten por parte de los responsables para lograr avances en estos componentes.


AURY ESTELA MENDOZA
Jefe de Control Interno